

レックスアドバイザーズ



株式会社レックスアドバイザーズ
 URL ● http://www.career-adv.jp
 設立 ● 2002年 代表者 ● 代表取締役 岡村康男
 資本金 ● 3000万円 従業員数 ● 5人
 住所 ● 東京都港区浜松町1-30-5浜松町スクエアStudio1807
 TEL ● 03-3436-1721 厚生労働大臣許可番号 ● 13-ユ-300031

得意分野		
業種	職種	対象者
コンサルティング	経営・企画	経営者・幹部
—	経理・財務	事業責任者
—	法務・人事	中堅
—	—	グローバル

編集部の評価

中長期的な視点で、成長過程に応じた企業のサポートをするという姿勢で人材の紹介を行っている。コンサルタントが長期にわたり、同じクライアントを担当することで、理解を深めている。候補者に対して、数回にわたり面談を行いアドバイスするなど、キャリア形成の相談にも乗る。求人側、候補者側双方に対し、効率を重視することのない、丁寧なコンサルティングを行うことで、マッチング精度を高めている。

得意分野 公認会計士・税理士、経理・財務、経営企画

コンサルタント数 4人 **料金体系** 成功報酬 **紹介の仕組み** 登録型

責任者に関く **強み** **仕組み** **方針**

公認会計士、税理士等の有資格者に特化した人材紹介会社です

IFRSなどの影響で、一般事業会社の紹介案件が増えています

公認会計士と税理士等の有資格者に特化した人材紹介を行っています。現在のクライアントは、主に会計事務所、コンサルティング会社になりますが、最近是一般事業会社の求人が増えています。有資格者を求める傾向は、経理財務部門、税務だけでなく、経営企画、内部監査にも広がっています。

特にグローバル化の影響は見逃せません。2015年までにIFRS（国際財務報告基準）の日本での採用が決まっていますので、大手企業から体制を整えはじめています。管理会計の強化、海外子会社との連結決算、M&A戦略、デューデリジェンスなどにも、専門的な知識が求められています。同時に外部機関との交渉にも力を発揮しています。

当社が紹介する人材は、有資格者でかつ2年以上の実務経験者です。資格を取っただけの人は対象にはしていません。

具体的には、大手監査法人にいる若手の会計士、会計事務所にいる税理士などです。監査法人でそのまま働くこともできるのですが、転職という道を選ぶ人には、資格を得て自身のやりたい方向性を見つけ出そうとしている人が多く、意欲とポテンシャルが格段に高いという特徴があります。

候補者のキャリアの相談に乗り、活躍できる分野を的確にアドバイス

当社は、株式公開支援のコンサルティングからスタートした会社です。求人情業が必要とする人材に対しても、経営的な側面から詳細なヒアリングをしています。

候補者には、「監査法人で実務経験を積んだ後に、一般企業で活躍する道はないのか」「大手企業の監査が中心だったが、今後は中堅中小企業の経営者にアドバイスをする役割を担いたい」などという希望があります。ところが、最初に働いたところが監査法人ですので、普通の学生の就職活動や入社後の一般企業での経験とはかなり異なっています。転職についても、企業の知名度や安定性が応募基準となっており、自身の仕事に対する志向と掛け離れて考える傾向があります。

そのため、会計業界に精通したコンサルタントが、今後活躍できる分野やキャリア形成について相談にのり、求人票で求められるスペック以外にも、企業文化や職場風土を詳しく伝え、的確にアドバイスする必要があるのです。

専門性の高いコンサルタントが企業の成長過程に応じた人材を紹介

私自身は、外資系保険会社で、保険コンサルティングを経験した後、ベンチャー企業を支援する会社として当社を設立しました。



岡村 康男

Yasuo Okamura
代表取締役

Profile

青山学院大学卒業。上場企業、外資保険営業を経て、2002年レックスアドバイザーズを設立。若手公認会計士・税理士資格者への転職相談をほぼ毎日行っている。妻・子ども3人。

新しい産業作りへの貢献や、成長性のある企業を支援していきたいという思いはいまでも変わりません。

保険会社が終身保険に加入していただいたお客様と生涯にわたるお付き合いとなるように、当社は、支援する企業の成長過程を見届けたいと考えています。

人間と同じように会社にもライフサイクルがあります。企業がベンチャーとして生まれ、大企業に成長するまで、成長段階に応じた人材支援が必要となってきます。そのために、効率ばかりを重視するのではなく、専門性の高いコンサルタントが、担当を何十年も変わらずサポートするような体制作りに取り組んでいます。